



Kinnarps Uppförandekod

Inledning

Kinnarps, som grundades av Jarl och Evy Andersson 1942, har sina rötter i den svenska landsbygden. Från början var Kinnarps ett litet familjeföretag, men har idag vuxit till att bli Europas största leverantör av helhetslösningar när det gäller inredning för kontor och offentlig miljö. Med hög kvalitet och låg miljöbelastning hanteras hela kedjan – från råvara till färdiga lösningar för arbetsplatsen.

För mer information, besök kinnarps.se

KINNARPS GRUNDVÄRDERINGAR

Respekt för grundläggande mänskliga rättigheter, att ta ansvar för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö och att bidra till samhällets långsiktiga hållbarhet är en naturlig del av den svenska kulturen. Dessa frågor är också förankrade i Kinnarps grundvärderingar som är viktiga för oss och som präglar verksamheten – allt från sättet att göra affärer till hur vi umgås med varandra. Vi jobbar systematiskt med att säkra att Kinnarps grundvärderingar har förståtts och anammats av hela organisationen. Detta är grundvärderingarna, ett direkt arv från Kinnarps grundare:

1.

FRAMÅTANDA & KREATIVITET

Driva utvecklingen och alltid se möjligheter. Vara kreativ, våga göra annorlunda och våga göra det som ingen annan har gjort. Arbeta effektivt, vara uthållig och alltid sträva efter att göra bättre.

2.

SJÄLVSTÄNDIGHET & KOMPETENS

Lita på sina egna kunskaper och färdigheter samt tro på sina möjligheter. Utföra sitt arbete på ett sådant sätt att man kan känna stolthet. Vilja utveckla sig själv.

3.

ÄRLIGHET & ÖDMJUKHET

Föra en öppen och ärlig kommunikation. Umgås med människor på ett respektfullt sätt, oavsett status eller roll. Följa lagar och regler, samt hålla det man lovar.

4.

ANSVARSTAGANDE & HELHETSSYN

Ta ansvar, hushålla med resurser och driva verksamheten på ett sätt så att den lever vidare. Gå till grunden med problem och ta reda på det verkliga behovet för en långsiktig lösning. Förstå samband, förutse konsekvenser, ta hänsyn till alla aspekter, värdera och balansera.

Hur Kinnarps tar sitt ansvar

För att försäkra sig om att Kinnarps gör affärer på ett ansvarsfullt sätt i alla delar av koncernen, har vi skapat Kinnarps Uppförandekod. Syftet med Kinnarps Uppförandekod är tudelat; dels att fastställa vilka principer som gäller inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöpraxis och antikorrup­tion, dels att klargöra vårt förhållningssätt för leverantörer, egen personal och andra intressenter som arbetar inom eller för Kinnarps. När Kinnarps har upprättat sin Uppförandekod har vi baserat den på FN:s Global Compact* tio principer för företags agerande gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöpraxis och antikorrup­tion. Principerna är inrättade och övervakade i Kinnarps ledningssystem som revideras i samband med internrevisioner och leverantörsvärderingar för att garantera att Kinnarps Uppförandekod följs.

KINNARPS ÅTAGANDE

Kinnarps arbetar i enlighet med grundvärderingarna och den koncerngemensamma strategin för att värna om de mänskliga rättigheterna, uppmuntra rättvisa arbetsförhållanden, motverka korrup­tion och bidra till samhällets långsiktiga hållbarhet i koncernens dagliga verksamhet.

Kinnarps kräver att alla internationella enheter och medarbetare inom organisationen respekterar och följer relevant nationell och internationell lagstiftning tillsammans med Kinnarps Uppförandekod – även om Kinnarps Uppförandekod ställer högre krav än nationella förordningar, lagar eller standarder.

Medarbetare som bryter mot Kinnarps Uppförandekod blir föremål för disciplinära åtgärder. Om det förekommer avvikelser skall den person som rapporterar avvikelser kunna göra så utan risk för repressalier eller andra negativa konsekvenser.

KINNARPS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

För att tydliggöra Kinnarps förväntningar på ansvar i leverantörskedjan har vi skapat Kinnarps Uppförandekod för leverantörer. Även om Kinnarps Uppförandekod för leverantörer ställer högre krav än nationella förordningar, lagar eller standarder kräver Kinnarps att leverantören respekterar och följer denna. Kinnarps Uppförandekod för leverantörer finns i ett separat dokument.

Krav

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi ska stödja och respektera bevarandet av internationellt tillkännagivna mänskliga rättigheter, samt se till att vi inte medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Fackföreningsfrihet

Alla anställda ska, så långt som relevanta lagar tillåter, ha rätt att organisera sig eller bli medlem i en fackförening eller liknande organisationer. Medarbetaren har också rätt att välja att inte organisera sig. Vi accepterar inte bestraffningar för ett medlemskap i en fackförening eller liknande organisation.

Tvångsarbete

Anställda ska vara fria att lämna sitt arbete efter rimlig tid som regleras av nationell lag eller är reglerad via avtal. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte i någon form och anställda får inte tvingas att lämna ifrån sig identitetshandlingar eller betala deposition till arbetsgivaren.

Anställningsvillkor

Alla anställda ska förstå sina anställningsvillkor. Minimilönen ska nå upp till minst den lagstadgade miniminivån eller normen inom den lokala industrin (när den är högre). Arbetstiden ska inkluderas i anställningsvillkoren och följa nationell lag och/eller branschens standard och får inte vara oskälig.

Diskriminering

Anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Alla former av kroppslig bestraffning, psykisk eller verbal misshandel, olagliga trakasserier hot och/eller skrämning är förbjudna. All diskriminering som grundar sig på fördomar och partiskhet är förbjuden, så som diskriminering på grundval av kön, ras, hudfärg, sexuell läggning, graviditet, föräldra eller äktenskaplig status, religion, politiska åsikter, nationellt ursprung, etiska värderingar, social bakgrund, handikapp, ålder, fackföreningstillhörighet eller annat karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning. Alla medarbetare med samma erfarenhet och kvalifikationer ska få lika lön för lika arbete när arbetsinsatsen är jämförbar.

Barnarbete

Kinnarps stödjer ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete. Ingen person får anställas under åldern för att ha genomfört obligatorisk skolgång eller vara under 15 år. Barn som är under 18 får inte anställas för riskfyllt arbete eller arbete som strider mot barnets personliga utveckling (fysisk, psykisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling). Allt arbete som barn (15-18 år) utför ska behandlas under särskild tillsyn där hänsyn ska tas till barnens bästa samt följa nationell lagstiftning.

Arbetsvillkor

I enlighet med internationell standard och nationell lag, ska vi skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för de anställda. Detta inkluderar erforderlig information och utbildning för anställda när det gäller arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Vi ska arbeta systematiskt med vårt arbetsmiljöarbete för att minimera hälso- och säkerhetsrisker; en del i detta arbete är att dokumentera, åtgärda och följa upp incidenter för att minska risken för upprepning.

Krav

MILJÖ

Vi arbetar med miljöfrågor inom ramen för vårt arbete mot långsiktig hållbarhet. Våra åtgärder inom området baserar sig på vår syn av hållbarhet vilken grundar sig i Det naturliga Stegets fyra systemvillkor, vilka säger att; I det hållbara samhället utsätts inte naturen för systematisk:

1. Koncentrationsökning av ämnen från berggrunden.
2. Koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion.
3. Undanträngning med fysiska metoder. Och i det samhället....
4. Hindras inte människor att systematiskt tillgodose sina behov.

Detta innebär att användningen av ändliga resurser ska minimeras så långt det är möjligt. Detta möjliggörs genom att vi ser till att skapa smarta och innovativa produkter och processer som minskar miljöbelastningen genom att använda mindre energi, råmaterial, kemikalier och vatten. Det är varje företags ansvar att garantera att råmaterialet är producerat på ett ansvarsfullt sätt. Vi ska också främja återanvändning och återvinning av material och verkar för att företaget omhändertar uttjänta produkter för återanvändning och/eller återvinning när så är möjligt.

ANTI-KORRUPTION

Vi tolererar inte någon form av utpressning och/eller bestickning till eller från medarbetare eller organisationer. Vi tar avstånd från all olaglig konkurrensbegränsning som inkluderar anställda, kunder, leverantörer eller individer som jobbar för eller på uppdrag för Kinnarps. Vår utgångspunkt är kapitel VII i OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Företag eller representanter för företag, skall inte, direkt eller indirekt, ge, erbjuda eller utlova muta eller bestickning till annan part, i syfte att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans räkning. Företag eller representanter för företag, skall ej heller, direkt eller indirekt, acceptera eller kräva muta, bestickning eller annan otillbörlig fördel av annan part. Anställda eller individer som jobbar för eller på uppdrag av Kinnarps ska undvika intressekonflikter i förhållande till anställd, närstående, befintlig eller potentiell affärspartner eller annan intressent där sådan intressekonflikt kan skada förtroendet för Kinnarps eller är i konflikt med Kinnarps affärsintressen.